

Общество с ограниченной ответственностью "Центр - качества"; РФ, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Гвардейская, д.33, оф.208; Регистрационный номер - 201 от 22.01.2016		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц RA.RU.21AE48	Дата получения 10.12.2015	Дата окончания бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 4381/556626 29.08.2022  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",  
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,  
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 23-0 от 24.06.2022  
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Нурлатская детская школа искусств "Салат"; Адрес: 423040, РТ, г. Нурлат, ул. К.Маркса д.3

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 4381/556626 от 20.06.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Центр - качества"; РФ, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Гвардейская, д.33, оф.208; Регистрационный номер - 201 от 22.01.2016  
и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:  
Юсупов Р.Р. (№ в реестре: 5913)

### 3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 47

3.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 12

3.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 35

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (1 чел.);

5А. Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

6А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

7А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

8А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

9А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

10А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

11А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

12А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

13А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

14А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

15А. Преподаватель отдела теории музыки (1 чел.);

16А (15А). Преподаватель отдела теории музыки (1 чел.);

17А. Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);

18А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);

19А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);

20А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);

21А. Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);

22А (21А). Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);

23. Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);

24А. Преподаватель хорового отдела (1 чел.);



25А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);

26А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);

27А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);

28А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);

29А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);

30А. Преподаватель вокального отдела (1 чел.);

31А (30А). Преподаватель вокального отдела (1 чел.);

32А. Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);

33А (32А). Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);

34А (32А). Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);

35А. Преподаватель отделения ИЗО (1 чел.);

36А (35А). Преподаватель отделения ИЗО (1 чел.);

37. Преподаватель сцены речи (1 чел.).

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 43

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 4

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	4

3.7. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 8

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

38. Методист (1 чел.);

39. Секретарь учебной части (1 чел.).

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

3. Заместитель директора по АХЧ (1 чел.);

4. Заведующий отделом библиотеки (1 чел.);

40. Настройщик пианино и роялей (1 чел.);

41. Швея 4-5 разряда (1 чел.);

42. Гардеробщик (3 чел.);

43. Сторож (вахтер) (3 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (1 чел.);

5А. Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

6А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

7А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

8А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

9А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

10А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

11А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

12А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

13А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

14А (5А). Преподаватель отдела фортепиано (1 чел.);

15А. Преподаватель отдела теории музыки (1 чел.);

16А (15А). Преподаватель отдела теории музыки (1 чел.);

17А. Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);

18А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);



19А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);  
20А (17А). Преподаватель отдела народных инструментов (1 чел.);  
21А. Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);  
22А (21А). Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);  
23. Преподаватель оркестрового отдела (1 чел.);  
24А. Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
25А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
26А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
27А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
28А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
29А (24А). Преподаватель хорового отдела (1 чел.);  
30А. Преподаватель вокального отдела (1 чел.);  
31А (30А). Преподаватель вокального отдела (1 чел.);  
32А. Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);  
33А (32А). Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);  
34А (32А). Преподаватель отделения хореографии (1 чел.);  
35А. Преподаватель отделения ИЗО (1 чел.);  
36А (35А). Преподаватель отделения ИЗО (1 чел.);  
37. Преподаватель сцены речи (1 чел.);  
44А. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);  
45А (44А). Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);  
46А (44А). Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);  
47. Дворник (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 2 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5913

(№ в реестре  
экспертов)



  
(подпись)

Юсупов Р.Р.  
(Ф.И.О.)